

2025年4月採用 求人票

(短大・専門学卒)

【正職員】

求人者	ふりがな	しゃがいふくしほうじん えべつこうせいかい				
	法人名	社会福祉法人 えべつ幸誠会				
	法人所在地	〒067-0022 江別市 江別太562番地21				
	電話番号	011-382-1777	FAX番号	011-382-7400		
	Eメール	meiyusou@e-kousei.jp				
	代表者	役職名 理事長	人事担当者	役職名 総務課長		
	氏名	かわ じ 治	あきら 昭	氏名 さとう けん 建栄		
法人関連事業所 (設立年/定員)	①障がい者支援施設 えべつ明友荘 (1997年設立 定員52名) 職員 49名 ②生活介護事業所 なでしこ (1999年開設 定員20名) 職員 8名 ③共同生活援助事業所 グループホームフレンド (2004年開設 定員16名) 職員 14名 ④生活介護事業所 ななかまど (2005年開設 定員20名) 職員 9名 ⑤相談支援事業所 相談室はいはい (2014年開設) 職員 1名 ⑥就労支援事業所 エール(B型) (2016年開設 定員20名) 職員 4名					
従業員総数	85名 男37名,女48名 ※正職員支援員 41名 (正職支援員平均年齢 約37歳)					
求人数等	事業内容	知的障がいのある方の施設入所・通所支援サービス、生活介護サービスほか				
	職種	生活支援員(正職員)	求人数	2~3人程度		
	職務内容	行事の企画立案、利用者さんの生活介護・外出援助など ※担当利用者の個別支援計画に基づく生活指導の責任者となる				
	勤務場所	障がい者支援施設 えべつ明友荘ほか (江別市江別太562-21)				
	資格条件	普通自動車1種免許あればなお可				
	その他	若い職員が多い。楽しくやりがいのある仕事。基本は残業なし。				
採用(勤務)条件等	賃金	基本給	月 167,000円	賞与	年3回 5.3ヶ月分(R4年度実績)	
		夜勤手当	5,000円(1回)		6月2.15ヶ月分 12月2.15ヶ月分 (※3月1ヶ月分 運営実績で変更有)	
		処遇改善金	月 15,000円	その他	●資格手当(月) 7,000~10,000円※有資格者	
		ベースアップ加算	月 8,000円		●寒冷地手当(12月) ~ 130,000円(上限)	
		住宅手当	月 ~15,000円(上限)		●処遇改善金合計270,000円/年(R4年度実績)	
		通勤手当	月 ~15,000円(上限)		●特定処遇改善金(3月)96,000円(R4年度実績) 注：処遇改善金・特定処遇改善金は年度ごとの収入に応じて若干の変動あり	
	勤務時間	①シフト 業務所制	1.早番	6:30 ~ 15:30	(休憩時間込み)	
			2.日勤	9:00 ~ 18:00	(休憩時間込み)	
	3.遅番1		10:00 ~ 19:00	(休憩時間込み)		
	4.遅番2		12:00 ~ 21:00	(休憩時間込み)		
5.夜勤	17:15 ~ 9:15		(休憩時間込み) 月3回~4回程度			
6.夜勤明け	9:15 ~					
②④⑥事業所	日勤のみ	8:00 ~ 17:00				
休日	年間105日(月平均 8.75日) ※休日は月の勤務シフトにより決定する					
加入保険等	健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険・退職金共済(福祉医療機構、道福祉職員共済会)					
選考要領	募集期間	※5月中旬ごろより受付開始予定				
	提出書類	①履歴書(顔写真添付) ②卒業見込証明書 ③成績証明書 ④資格証写し ※④は提出可能な方のみ				
	提出方法	郵送・個人から直接も可 (上記人事担当者宛てに送ってください。)				
	試験日	①6月下旬ごろ ②9月下旬ごろ ③11月下旬ごろ予定 ※法人のホームページ・マイナビサイトから申し込みできます。 ※早めの採用試験を希望する方は、随時お問い合わせ下さい。				
	試験会場	えべつ明友荘 会議室(住所は法人所在地と同)				
	選考方法	面接試験(個人面接) 筆記試験(一般常識・小論文)				
その他	補足事項	◎施設見学や説明会(ZOOM)は随時受け付けています。電話等でご連絡ください。				
		◎有休は3ヶ月の試用期間を勤務して10日付与されます。(2022年度有休消化率 約80%以上)				
		◎初賞与(6月)は規程により4・5月の2ヶ月分(40%)支給されます。				
		◎キャリアパス制度で1年目の職員から研修等へ参加できます。(道内)				
		◎資格取得の実習・研修等の一部は勤務扱いとして応援します。 ◎マイナビ求人サイトと当法人ホームページで詳細を見ることができます。				