

2026年4月採用 求 人 票

(4大卒)

正 職 員										
求 人 者	法人名		社会福祉法人 えべつ幸誠会							
	法人所在地		〒067-0022 江別市 江別太562番地21							
	電話番号		011-382-1777		FAX番号		011-382-7400			
	Eメール		meiyusou@e-kousei.jp							
	代表者	役職名	理 事 長		人事担当者	役職名	総務課長			
		氏名	かわ じ 治	あきら 昭		氏名	さとう けんい 佐藤 建栄			
	法人関連事業所 (設立年/定員)		①障がい者支援施設 えべつ明友荘 (1997年設立 定員52名) 職員 47名 ②生活介護事業所 なでしこ (1999年開設 定員20名) 職員 7名 ③共同生活援助事業所 グループホームフレンド (2004年開設 定員16名) 職員 18名 ④生活介護事業所 ななかまど (2005年開設 定員20名) 職員 13名 ⑤相談支援事業所 相談室はいはい (2014年開設) 職員 2名 ⑥就労支援事業所 エール(B型) (2016年開設 定員20名) 職員 4名							
	従業員総数		93名 男 39名, 女 54名 ※正職員支援員 46名 (正職支援員平均年齢 約39歳)							
求 人 数 等	事業内容		障がいのある方の施設入所・通所支援サービス、生活介護サービスほか							
	職 種		生活支援員(入所・通所) / 事務員		求人数		2人程度			
	職務内容		行事の企画立案、利用者さんの生活介護・外出援助など ※担当利用者の個別支援計画に基づく生活支援の責任者となる							
	勤務場所		障がい者支援施設 えべつ明友荘ほか (江別市江別太562-21)							
	資格条件		普通自動車1種免許あればなお可							
	その他		若い職員が多い。楽しくやりがいのある仕事。基本は残業なし。							
採 用 (勤 務) 条 件 等	給 与	基本給 + 処遇改善金	月 224,500円		賞 与	年3回 5.3ヶ月分 (R6年度実績) 6・12月 合計4.3ヶ月分 ※前年度の実績では3月決算手当1ヶ月分 運営実績で変更有				
		夜勤手当	5,000~8,000円 (1回)							
		住宅手当	月 ~15,000円(上限)		その他	●資格手当~介護福祉士、社会福祉士、公認心理師他 ●寒冷地手当(12月支給) ~130,000円(上限) ●処遇改善金合計240,000円/年(R7年度見込額) 注: 処遇改善金は年度ごとの収入に応じて若干の変動あり。				
		通勤手当	月 ~20,000円(上限)							
		資格手当	月 ~10,000円							
	勤務時間	①シ 事 フ 業 ト 所 制	①早番 6:30 ~ 15:30 (休憩時間込み)							
			②日勤 9:00 ~ 18:00 (休憩時間込み)							
			③遅番1 10:00 ~ 19:00 (休憩時間込み)							
	④遅番2 11:30 ~ 20:30 (休憩時間込み)									
	⑤夜勤 17:15 ~ 9:15 (休憩時間込み) 月3~4回程度									
⑥夜勤明け ~9:15										
②④⑥事業所		日勤のみ 8:00 ~ 17:00								
休 日		年間108日(月平均 9日) ※休日は月の勤務シフトにより決定する								
加入保険等		健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険・退職金共済(福祉医療機構、道福祉職員共済会)								
選 考 要 領	募集期間		※随時受付中							
	提出書類		①履歴書(顔写真添付) ②卒業見込証明書 ③成績証明書 ④資格証写し ※④は提出可能な方のみ							
	提出方法		郵送・個人から直接も可 (上記人事担当者宛てに送ってください。)							
	試験日		随時募集。 ※法人のホームページ・マイナビサイトから申し込みできます。 ※早めの採用試験を希望する方は、随時お問い合わせ下さい。							
	試験会場		えべつ明友荘 会議室(住所は法人所在地と同じ)							
	選考方法		面接試験(個人面接) 筆記試験(一般常識・小論文)							
そ の 他	補足事項		◎見学会・説明会を実施中。日程が合わない場合は調整も行います。 ホームページ・マイナビサイトから申し込みください。							
			◎有休は3ヶ月の試用期間を勤務して10日付与されます。(2024年度有休消化率 約80%以上)							
			◎初賞与(6月)は規程により4・5月の2ヶ月分(40%)支給されます。							
			◎キャリアパス制度で1年目の職員から研修等へ参加できます。(道内)							
			◎資格取得の実習・研修等の一部は勤務扱いとして応援します。							